

**TOMIOLO**  
**STUDIO ASSOCIATO**  
 di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 01 di

## SPAZIO AZIENDE – GENNAIO 2017

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Dimissioni volontarie: invio del modulo telematico</b></p> <p>Interpello Ministero del Lavoro n. 24 del 30 dicembre 2016</p>	<p>Tra i <b>soggetti abilitati</b> all'invio del <b>modello telematico</b> per le <b>dimissioni</b> volontarie e la risoluzione consensuale del rapporto rientrano i <b>consulenti del lavoro e non</b> anche gli <b>altri professionisti</b> e le associazioni che possono effettuare gli adempimenti in materia di lavoro (soggetti iscritti negli albi degli avvocati e procuratori legali, dei dottori commercialisti e dei ragionieri e periti commerciali).</p>
<p><b>Illegittimo il licenziamento del lavoratore esasperato</b></p> <p>Corte di Cassazione, Sentenza n. 26930 del 23 dicembre 2016</p>	<p>Il licenziamento di un lavoratore a seguito di suoi comportamenti di insubordinazione è stato dichiarato illegittimo, in quanto tali comportamenti sono stati indotti dall'atteggiamento <b>vessatorio ed esasperante</b> del suo <b>responsabile</b>.</p>
<p><b>Disabili: regolamento per il reinserimento ed incentivo alle aziende</b></p> <p>Circolare INAIL n. 51 del 30 dicembre 2016</p>	<p>Il nuovo sistema volto ad affiancare il lavoratore <b>disabile da lavoro</b> nel suo <b>reinserimento</b> prevede, da un lato, interventi personalizzati di sostegno per il lavoratore, dall'altro, il <b>rimborso</b> delle spese per interventi di superamento ed abbattimento delle barriere architettoniche per un massimo di <b>150 mila euro annui</b> (nei limiti degli importi stanziati) per i <b>datori di lavoro</b>.</p>
<p><b>Condannato per truffa il dipendente che utilizza la Legge n. 104/1992 per andare in vacanza</b></p> <p>Corte di Cassazione, sezione penale, Sentenza n. 54712 del 23 dicembre 2016</p>	<p>È stata <b>condannata per truffa</b> una lavoratrice dipendente che ha utilizzato i permessi retribuiti di cui alla <b>Legge n. 104/1992</b> per andare in vacanza con la famiglia, anziché per assistere la madre handicappata.</p> <p>Secondo il giudice, infatti, i permessi ex lege n. 104/1992 devono essere utilizzati per assicurare il benessere delle persone con grave disabilità anziché "il relax degli assistenti".</p>

**COMMENTI**

Di seguito si riepilogano, in forma tabellare, le **agevolazioni** contributive di cui **non possono più beneficiare** i datori di lavoro in relazione alle **nuove assunzioni o alle trasformazioni** di contratti a tempo determinato effettuate **dal 1° gennaio 2017**, in quanto, dalla medesima data, la relativa disciplina risulta abrogata o, comunque, non più applicabile.

Agevolazione	Misura del beneficio
Assunzione con contratto a termine di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	Il beneficio consiste nel versamento dei contributi a carico dei datori di lavoro nella misura prevista per gli apprendisti (10%) per un massimo di 12 mesi
Assunzione con contratto a tempo indeterminato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	Il beneficio consiste nel versamento dei contributi a carico dei datori di lavoro nella misura prevista per gli apprendisti (10%) per i primi 18 mesi del rapporto. Inoltre, se l'assunzione è a tempo pieno, il datore di lavoro ha diritto ad un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità residua
Trasformazione a tempo indeterminato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	Il beneficio consiste nel versamento dei contributi a carico dei datori di lavoro nella misura prevista per gli apprendisti (10%) per ulteriori 12 mesi dalla trasformazione. Inoltre, se la trasformazione è a tempo pieno, il datore di lavoro ha diritto ad un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità residua
Apprendisti – sgravio del 100% dei contributi dovuti dai datori di lavoro che occupano fino a 9 dipendenti	L'agevolazione consiste nella riduzione contributiva pari al 100%, per tre anni, dei contributi a carico dei datori di lavoro (fatta eccezione per il contributo ASpl 1,61%). Per gli ulteriori eventuali mesi di durata del contratto, successivi ai primi 36 mesi "agevolati", la misura dei contributi è quella ordinariamente prevista (10% + 1,61%).
Esonero contributivo biennale per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato	L'agevolazione consiste nell'esonero dal versamento del 40% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di 3.250 euro annui
Stabilizzazione a tempo indeterminato di giovani che abbiano svolto o che stiano svolgendo un tirocinio extracurricolare finanziato nell'ambito del Programma Garanzia Giovani	L'importo del beneficio è compreso tra 3.000 e 12.000 euro, a seconda della profilazione del tirocinante

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2017

### MARTEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2016** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2016**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### LUNEDÌ 16

#### **Assistenza fiscale**

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2016** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

**VENERDÌ 20*****Contributi Previndai e Previndapi trimestrali***

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2016**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**MARTEDÌ 31*****INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2016**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2016**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

***Denuncia INPS agricoltori trimestrale***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2016**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.*

***Collocamento obbligatorio***

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

***Stampa libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2016**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2017**

**Domenica 1:** Primo giorno dell'anno

**Venerdì 6:** Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■